


भारत का राजपत्र
The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 6—जून 12, 2015 (ज्येष्ठ 16, 1937)

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 6—JUNE 12, 2015 (JYAISTHA 16, 1937)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं
सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by
Statutory Bodies]

भारतीय रिज़र्व बैंक

मुंबई—400001, दिनांक 29 अप्रैल 2015

संदर्भ: बैंकिंग वि.आई.बी.डी. सं. 15257/23.13.043/2014-15— भारतीय रिज़र्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की धारा 42 की उप-धारा (6) के खण्ड (ग) के अनुसरण में भारतीय रिज़र्व बैंक इसके द्वारा निदेश देता है कि उक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्तन किये जाएं :—

“स्टेट बैंक ऑफ़ मॉरीशस लिमिटेड” शब्दों के स्थान पर “एसबीएम बैंक (मॉरीशस) लिमिटेड” शब्द होंगे।

एन.एस. विश्वनाथन
कार्यपालक निदेशक

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 12 दिसम्बर 2014

संख्या. ए-12(11)3/2006-स्था.।.— कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) के खंड (क) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965, जहां तक कि ये उप निदेशक(प्रशासन/बीमा तथा प्रशिक्षण) एवं उप निदेशक(वित्त) से संबंधित हैं, के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा

किए जाने से छूट गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में उप निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, उप निदेशक भर्ती विनियम, 2014 कहे जायेंगे ।
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
4. निरर्हता— ऐसा कोई व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।
परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे ।
5. ढील देने की शक्ति— जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं ।
6. अवशिष्ट मामलें— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में निर्धारित अन्य सभी विनियम और अनुदेश यथा उपर्युक्त संदर्भित अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे ।
7. व्यावृत्ति— इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप निदेशक	397* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है ।	समूह 'क', अलिपिकवर्गीय, अराजपत्रित	वेतन बैंड-3 : 15,600-39,100/- रुपये (ग्रेड वेतन 5,400/- रुपये) टिप्पणी :- वेतन बैंड-3 में 5,400/- रुपये के ग्रेड वेतन के साथ 15,600-39,100/- रुपये के वेतनमान में उप निदेशक के रूप में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वाले उप निदेशकों को वेतन बैंड-3 में 6,600/- रुपये के ग्रेड वेतन के साथ 15,600-39,100/- रुपये के वेतनमान में उप निदेशक (वरिष्ठ समय-मान) के नाम के अंतर्गत गैर-कार्यपरक वेतनमान ग्राह्य होगा ।	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति- सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
35 वर्ष से अधिक न हो टिप्पणी (1) : केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों एवं कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय टिप्पणी (2) : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।	<u>अनिवार्य :</u> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी सरकारी अथवा सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय में प्रशासन या लेखा या विपणन या जनसंपर्क या बीमा या राजस्व या कर संबंधी मामलों में तीन वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय :</u> (i) अधीनस्थ लेखा सेवा में अर्हता प्राप्त, अथवा कॉस्ट्स एंड वर्क्स एकाउंट्स संस्थान से उत्तीर्ण अथवा व्यवसाय प्रशासन निष्णात (वित्त), अथवा विधि में डिग्री। (ii) समाजिक बीमा अथवा श्रम कानूनों से संबंधित मामलों का अनुभव। टिप्पणी (1) अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी (2) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामलों में यदि चयन के किसी भी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय होती है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध न होने की संभावना है तो अनुभव संबंधी अर्हता(एं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है/हैं।	नहीं	दो वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे होता है।	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p><u>पदोन्नति :</u></p> <p>वेतन बैंड-2 में 4,800/- रुपये के ग्रेड वेतन के साथ 9,300-34,800/- रुपये के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निदेशक या प्रबंधक ग्रेड-I या अनुभाग अधिकारी।</p> <p>टिप्पणी (1) पदोन्नति, कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा समूह 'क' अधिकारियों के लिए तैयार 'क' स्तर के प्रशिक्षण के पूर्ण करने के शर्ताधीन होगी।</p> <p>बशर्ते जिन व्यक्तियों ने विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पूर्व पदोन्नति हेतु प्रशिक्षण पूर्ण नहीं किया है, उन पर भी इस शर्त के अधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूर्ण कर लिया जाएगा।</p> <p>टिप्पणी (2) दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को पदोन्नति हेतु इस प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी।</p> <p>टिप्पणी (3) जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते अपनी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी (4) पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ, 1 जनवरी, 2006 या जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढांचा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसूची वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।</p>	<p><u>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :</u></p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(2) बीमा आयुक्त (कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य</p> <p>(3) बीमा आयुक्त (सूचना संप्रेषण प्रौद्योगिकी), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य</p> <p>उप निदेशक (वरिष्ठ समय-मान) हेतु पदोन्नति या सीधी भर्ती के मामले में स्थायीकरण पर विचार करने हेतु समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :</p> <p>(1) महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम —अध्यक्ष</p> <p>(2) बीमा आयुक्त (कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य</p> <p>(3) बीमा आयुक्त (सूचना संप्रेषण प्रौद्योगिकी), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।</p>

ए.के. अग्रवाल
महानिदेशक

RESERVE BANK OF INDIA

Mumbai-400001, the 29th April 2015

DBR.IBD.No. 15257/23.13.043/2014-15—In pursuance of clause (c) of sub-section (6) of Section 42 of the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934), the Reserve Bank of India hereby directs that the following alterations shall be made in the Second Schedule to the said Act namely :—

For the words “**State Bank of Mauritius Ltd.**” the words “**SBM Bank (Mauritius) Ltd.**” shall be substituted.

N. S. VISHWANATHAN
Executive Director

EMPLOYEES’ STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 12th December 2014

No. A-12(11)3/2006-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and proviso to clause (a) of sub-section (2) of section 17 of the Employees’ State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of the Employees’ State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, in so far as they relate to the posts of Deputy Director (Administration/Insurance & Training) and Deputy Director (Finance) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees’ State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director in the Employees’ State Insurance Corporation, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees’ State Insurance Corporation, Deputy Director Recruitment Regulations, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, Pay Band, Grade Pay and Pay scale.— The number of posts, their classification, Pay Band, Grade Pay and Pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. The method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees’ State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax.— Where the Director General of the Employees’ State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees’ State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 applicable to the corresponding category of posts in the Employees’ State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule above referred to.

7. Savings. — Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of Post.	Classification	Pay Band, Grade Pay and Pay scale.	Whether selection or Non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director	397* (2014) * Subject to variation depending on work load.	Group 'A' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Pay Band -3, Rs.15,600-39,100 (Grade Pay Rs. 5400/-) Note:- Non-functional pay scale under the nomenclature of Deputy Director (Senior Time Scale) in Pay Band-3 of Rs. 15,600-39,100 with Grade Pay of Rs. 6,600/- shall be admissible to the Deputy Directors on completion of five years' of regular service as Deputy Director in Pay Band -3 in the pay scale of Rs. 15,600-39,100 with Grade Pay of Rs. 5,400/-	Selection

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
<p>Not exceeding 35 years</p> <p>Note (1) Relaxable for Government servants and employees of Employees' State Insurance Corporation up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Degree of a recognised University.</p> <p>(ii) Three years' experience of Administration, or Accounts or Marketing or Public Relation or Insurance or Revenue or Tax related matters in a Government or Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p> <p><u>Desirable :</u></p> <p>(i) Qualified Subordinate Accounts Services, or passed Institute of Costs and Works Accounts or Master of Business Administration (Finance), or a degree in law.</p> <p>(ii) Experience in matters relating to social insurance or labour laws.</p> <p>Note (1) Qualifications are relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>No</p>

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion /deputation / absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Two years	50% by promotion. 50% by direct recruitment.	<p><u>Promotion:</u></p> <p>Assistant Director or Manager Grade-I or Section Officer with two years' regular service in Pay Band-2 in the scale of pay of Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 4,800/-</p> <p>Note (1) Promotion shall be subject to completion of Level 'A' training for Group 'A' Officers devised by the Employees' State Insurance Corporation.</p> <p>Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.</p> <p>Note (2) Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion</p> <p>Note (3) Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note (4) For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended, based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><u>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</u></p> <p>(1) Chairman/ Member, Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(2) Insurance Commissioner (Personnel & Administration), Employees' State Insurance Corporation - Member</p> <p>(3) Insurance Commissioner (Information Communication Technology), Employees' State Insurance Corporation. - Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation in case of direct recruits or promotion to Deputy Director (Senior Time Scale):</p> <p>(1) Director General, Employees' State Insurance Corporation - Chairman</p> <p>(2) Insurance Commissioner (Personnel & Administration), Employees' State Insurance Corporation - Member</p> <p>(3) Insurance Commissioner (Information Communication Technology), Employees' State Insurance Corporation - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

A.K. AGARWAL
Director General

मुद्रण निदेशालय द्वारा, भारत सरकार मुद्रणालय, एन.आई.टी. फरीदाबाद में मुद्रित एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2015
PRINTED BY DIRECTORATE OF PRINTING AT GOVERNMENT OF INDIA PRESS, N.I.T. FARIDABAD AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2015

www.dop.nic.in